

CODICE ETICO

ELENCO REVISIONI

REV	DATA	TIPO DI MODIFICA	EMESSO	VERIFICATO	APPROVATO
0	25/09/2020	Emissione	RUO (Caminati)	RUO (Palladino)	OAM (Ravaoli)
1	25/08/2023	§ 3.7, 3.8 – Riferimenti certificazioni	RUO (Caminati)	RUO (Palladino)	OAM (Ravaoli)
2	29/05/2025	Aggiornamento ragione sociale	RUO (Caminati)	RUO (Ravaoli)	OAM (Ravaoli)
3	-	-	-	-	-
4	-	-	-	-	-
5	-	-	-	-	-
6	-	-	-	-	-
7	-	-	-	-	-
8	-	-	-	-	-
9	-	-	-	-	-
10	-	-	-	-	-

Le variazioni apportate nell'ultima revisione sono evidenziate mediante una barra laterale

SOMMARIO

1	INTRODUZIONE.....	3
2	SCOPO.....	3
2.1	Destinatari.....	3
2.2	Diffusione.....	4
3	PRINCIPI E VALORI	4
3.1	Legalità.....	4
3.2	Professionalità, correttezza ed imparzialità.....	4
3.3	Valorizzazione delle risorse umane.....	5
3.4	Trasparenza dell'informazione.....	5
3.5	Tutela del patrimonio aziendale e correttezza contabile	5
3.6	Riservatezza e tutela della privacy.....	5
3.7	Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	6
3.8	Tutela dell'ambiente	6
3.9	Rapporti con la Collettività.....	6
4	REGOLE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI INTERNI	6
4.1	Selezione e valorizzazione del personale.....	6
4.2	Amministratori, Responsabili e Dirigenti	7
4.3	Dipendenti.....	7
5	REGOLE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI ESTERNI	7
5.1	Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni.....	7
5.2	Rapporti con i Clienti.....	7
5.3	Rapporti con i Collaboratori ed i Consulenti	8
5.4	Rapporti con i Fornitori	8
5.5	Rapporti con le Imprese concorrenti e con i Partner commerciali.....	8
6	VIGILANZA SULL'ATTUAZIONE DEL CODICE	9
6.1	Responsabile Etico	9
6.2	Segnalazioni	9
7	PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	9

1 INTRODUZIONE

PARESA (di seguito anche “la Società” o “l’Azienda”) è stata costituita nel 1978 con l’obiettivo di svolgere attività di fabbricazione e manutenzione di serbatoi di stoccaggio in Italia.

La sede amministrativa della Società si trova a Cesena, mentre le officine sono ubicate nella vicina Gualdo di Roncofreddo (FC).

Grazie all’esperienza e alla diligenza dei suoi Fondatori e alle nuove opportunità di business, PARESA è divenuta rapidamente un’Azienda leader nel suo campo di attività, guadagnando la fiducia dei più importanti committenti nel settore Oil & Gas.

Core business della società sono la costruzione e manutenzione dei seguenti prodotti: serbatoi atmosferici, serbatoi criogenici (GNL/GPL/ammoniaca/etilene), serbatoi a pressione (sfere/tumulati), condotte forzate e gasometri.

All’inizio del millennio PARESA è entrata nei mercati esteri, espandendo la propria attività in Europa, Africa e Medio Oriente.

Dopo questa espansione, PARESA decide di soddisfare le nuove esigenze del mercato e amplia la gamma di servizi per i propri Clienti, che sono sempre più interessati a lavorare con società in grado di offrire soluzioni “chiavi in mano” (EPC) per i loro progetti.

Oggi PARESA è un’Azienda che, forte dell’esperienza maturata nei decenni, sta crescendo come appaltatore *single source*, consentendo ai propri Clienti una riduzione delle interfacce contrattuali pur mantenendo – oltre ad un’attenzione incessante alla sicurezza – uno standard di qualità senza compromessi.

2 SCOPO

PARESA è consapevole del fatto che il suo successo non dipende solo dalla elevata qualità dei servizi che offre ai propri Clienti, ma anche dal comportamento onesto, integro ed eticamente corretto di tutte le persone che vi lavorano.

Il presente Codice Etico, in tal senso, completa il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, anche “MOGC” o, più semplicemente, il “Modello”) di cui PARESA si è dotata ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito, anche “Decreto 231” o, più semplicemente, il “Decreto”) e rappresenta per la Società uno strumento di fondamentale importanza non solo per la prevenzione dei c.d. reati di impresa, ma anche per la promozione di buone pratiche di comportamento all’interno dell’Azienda e per il consolidamento di un’immagine esterna unitaria, chiara e priva di ambiguità.

La Società orienta quindi la propria azione – sia in Italia, che all’estero – alle regole ed ai principi di comportamento qui di seguito riportati, con l’obiettivo di renderli sempre più concreti ed effettivi e nella ferma convinzione che gli stessi diano continuità all’approccio da sempre adottato e che vede nell’agire secondo le regole non un limite, ma piuttosto un’opportunità.

2.1 Destinatari

Il presente Codice Etico è rivolto ai Soci, ai membri del Consiglio di Amministrazione, agli Organi di controllo societari, ai Dipendenti – di ogni grado, qualifica e livello – ed ai Collaboratori di PARESA, a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, abbiano ad instaurare con la Società relazioni dirette o indirette, stabili o temporanee – quali, a titolo meramente esemplificativo, Fornitori, Partner commerciali e finanziari, controparti negoziali, Consulenti, Appaltatori, Prestatori d’opera – nonché, più in generale, a tutti coloro

che per qualsiasi ragione agiscono in nome, per conto o nell'interesse della Società, ovvero i cui atti sono a questa riferibili.

PARESA promuove ed assicura – con le modalità di cui al successivo paragrafo 2.2 – la più ampia diffusione possibile del presente documento, curandone altresì l'applicazione ed il continuo aggiornamento. Di contro, i Destinatari – come sopra individuati – sono tenuti a conoscere, osservare e, per quanto di loro competenza, far applicare i principi e le regole di seguito dettagliati.

L'adesione al Codice Etico – i cui contenuti completano le Procedure ed i Regolamenti interni di PARESA – è considerata parte integrante delle obbligazioni contrattuali che, a qualsiasi titolo, legano i suddetti Destinatari alla Società. In particolare, con specifico riferimento ai Dipendenti dell'Azienda, si rappresenta come l'osservanza dei principi e delle regole contenute nel presente Codice Etico costituisca una specificazione degli obblighi di diligenza e fedeltà, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2104 e ss. del Codice Civile.

L'inosservanza del presente Codice Etico, di conseguenza, compromette il rapporto fiduciario tra la Società e l'autore della violazione e darà luogo – nel doveroso rispetto delle norme di legge vigenti e dei diritti di difesa dell'incolpato, nonché delle procedure previste dallo Statuto dei Lavoratori, dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dai Regolamenti aziendali adottati da PARESA – alle sanzioni disciplinari di cui al capitolo 7.

2.2 Diffusione

La Società promuove la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico nei rapporti con i Destinatari, anche attraverso apposite e specifiche clausole contrattuali, e si impegna a distribuirne una copia a tutti i componenti degli Organi societari, ai Dipendenti ed ai Collaboratori, nonché ad affiggerlo in forma cartacea in un luogo accessibile a tutti presso ciascuna Sede ed a pubblicarlo sul proprio sito internet.

3 PRINCIPI E VALORI

3.1 Legalità

PARESA esercita la propria attività nel pieno rispetto di tutte le Leggi nazionali – di rango sia primario, che secondario – e di tutte quelle vigenti nei Paesi in cui opera, nonché nel pieno rispetto del proprio Statuto e del MOGC adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 ed in conformità con i principi di cui al presente Codice Etico e delle proprie Procedure aziendali.

La Società non permette, né giustifica che il proprio interesse economico e gli obiettivi imprenditoriali che si è posta siano perseguiti con modalità illecite, scorrette o non etiche.

Coloro che operano in nome, per conto o nell'interesse di PARESA devono sempre tenere un comportamento conforme alla Legge ed alle Normative vigenti, quali che siano le attività che sono chiamati a svolgere ed i contesti in cui sono chiamati ad agire. Allo stesso modo, la Società richiede un comportamento eticamente orientato ed ugualmente ispirato al rispetto della legalità da parte dei propri Collaboratori, Consulenti, Fornitori e Clienti, aspettandosi da tutti costoro un costante impegno in tal senso.

3.2 Professionalità, correttezza ed imparzialità

Gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori della Società svolgono la propria attività con diligenza, efficienza e senso di appartenenza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a loro disposizione, assumendosi le responsabilità connesse ai vari adempimenti e mantenendo con le Istituzioni pubbliche, con la Collettività e con le Imprese terze rapporti improntati alla massima correttezza reciproca.

Si impegnano altresì a non porre in essere, né agevolare comportamenti o iniziative in conflitto di interessi – effettivo o potenziale – con la Società e si astengono da qualunque attività che possa interferire con la loro capacità di perseguire l'interesse della suddetta in modo imparziale e coerente con i principi espressi

nel presente Codice Etico, ovvero dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

3.3 Valorizzazione delle risorse umane

PARESA riconosce la centralità delle proprie risorse umane, nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni Impresa sia costituito dal contributo professionale ed umano delle persone che vi operano, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca.

La Società riconosce quindi a tutti i suoi Dipendenti le stesse possibilità di crescita all'interno dell'Azienda e ne valorizza le potenzialità, le capacità personali e le specifiche competenze tecniche, mettendo loro a disposizione strumentazioni di lavoro adeguate, corsi di formazione e di aggiornamento, nonché ambienti di lavoro salubri e sicuri.

La gestione delle risorse umane da parte della Società è basata sul rispetto dei diritti fondamentali della persona, della dignità, della professionalità e dell'integrità morale di chiunque lavori in nome, per conto o nell'interesse di PARESA.

3.4 Trasparenza dell'informazione

PARESA – consapevole dell'importanza che una corretta comunicazione riveste per il mercato (consolidato e potenziale) e per i c.d. stakeholder – fornisce agli interlocutori sociali, a quelli istituzionali, ai mass media e, più in generale, a tutti coloro che per qualsiasi motivo abbiano ad instaurare relazioni contrattuali con la Società le informazioni rilevanti circa la propria attività e la propria situazione economico-patrimoniale in modo chiaro, completo, comprensibile e veritiero, senza favorire alcun gruppo di interesse o individuo specifico.

La Società, a tal fine, si impegna affinché ogni sua operazione, iniziativa o transazione sia adeguatamente motivata, documentata e registrata, così che sia sempre possibile verificare la correttezza e la legittimità dei relativi processi decisionali ed autorizzativi.

3.5 Tutela del patrimonio aziendale e correttezza contabile

La Società persegue il proprio oggetto sociale nel rispetto delle prescrizioni di Legge poste a tutela dei Creditori, orientando scelte e strategie verso investimenti responsabili, così da salvaguardare l'integrità del capitale e del patrimonio sociale ed assicurare al contempo concrete prospettive di crescita economica all'interno dei Mercati – nazionali ed esteri – in cui opera.

I destinatari del presente Codice Etico sono responsabili della conservazione, della protezione e dell'uso corretto dei beni aziendali, materiali ed informatici, loro affidati.

Gli Amministratori ed i Dipendenti di PARESA – ciascuno secondo le rispettive funzioni e competenze – sono altresì responsabili della veridicità e della correttezza della documentazione contabile della Società e si impegnano affinché ogni operazione commerciale posta in essere – dal lato sia attivo, che passivo – sia adeguatamente ed integralmente supportata da idonea documentazione di riscontro.

3.6 Riservatezza e tutela della privacy

Gli Amministratori, i Dipendenti, i Collaboratori ed i Consulenti di PARESA – ciascuno nel proprio ambito lavorativo, ovvero in relazione allo specifico incarico conferito – sono tenuti a proteggere le informazioni ed i dati più rilevanti relativi all'attività, alla strategia imprenditoriale ed alla situazione economico-patrimoniale della Società di cui siano così venuti a conoscenza – con particolare riferimento a quelli relativi alle procedure di gara ed alle relative offerte, alle procedure di trattativa diretta con le Pubbliche Amministrazioni, al know-how della Società ed alle operazioni finanziarie e di investimento – e ad evitarne usi impropri o vietati.

In nessun caso le informazioni ed i dati da chiunque generati od acquisiti nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o professionale in nome, per conto o nell'interesse di PARESA potranno essere usati

per fini ed interessi personali, al fine di trarne indebiti o illeciti vantaggi, ovvero in modo da cagionare danni ai diritti, al patrimonio, all'immagine e agli obiettivi della Società.

PARESA tratta i dati e le informazioni personali dei Destinatari del presente Codice Etico, nonché di tutti i soggetti con i quali entra in contatto nell'esercizio della sua attività – siano essi persone fisiche, ovvero giuridiche – in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy [Reg. (UE) 2016/679 e D. Lgs. n. 196/2003 e ss. mm.] e dalle relative Procedure aziendali.

3.7 Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Paresa svolge la propria attività nel pieno rispetto delle Leggi e delle Normative – nazionali, comunitarie ed estere – dettate in materia di sicurezza e salute sul luogo e negli ambienti di lavoro, formando ed informando costantemente i propri Dipendenti in ordine a tutti i rischi professionali cui possono trovarsi esposti e adottando tutte le relative misure di prevenzione secondo gli standard della miglior scienza del momento.

L'impegno profuso in tal senso dalla Società è confermato e dimostrato anche dall'ottenimento della certificazione ISO 45001.

3.8 Tutela dell'ambiente

PARESA crede in una crescita globale ecosostenibile e riconosce l'ambiente come bene primario da proteggere e tutelare nel comune interesse della Collettività e delle generazioni future. La Società, in tal senso, conforma le proprie iniziative imprenditoriali ai fondamentali principi comunitari di "precauzione", della c.d. "azione preventiva" e di "correzione, in via prioritaria alla fonte, dei danni eventualmente cagionati", nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti in materia; in nessun caso antepone il perseguimento dei propri interessi economici alla salvaguardia delle matrici ambientali e dell'ecosistema. L'attenzione di PARESA verso l'ambiente è testimoniata anche dall'ottenimento da parte della Società delle certificazioni ISO 14001 e ISO 50001.

3.9 Rapporti con la Collettività

PARESA è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni e sulla qualità di vita delle persone, sullo sviluppo economico e sociale dei Paesi in cui opera e sul benessere generale delle Comunità con le quali si trovi ad interagire.

La Società intende pertanto condurre i propri investimenti in maniera etica, responsabile e sostenibile e si impegna affinché i rapporti con i soggetti che rappresentano la Pubblica Amministrazione – in ambito sia nazionale, che estero – siano improntati al rispetto delle Leggi vigenti ed alla massima correttezza e trasparenza reciproca.

4 REGOLE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI INTERNI

4.1 Selezione e valorizzazione del personale

La selezione e l'assunzione del personale avviene esclusivamente in base alla corrispondenza dei profili personali e professionali dei candidati con le esigenze organizzative e/o produttive di volta in volta manifestate dalla Società, nel rispetto del principio delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati e delle Normative vigenti in materia.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro o di collaborazione, i cui contenuti sono definiti alla luce dei fondamentali principi di correttezza e rispetto reciproco tra le parti, di meritocrazia e di equità di trattamento. La Società rifiuta qualsiasi forma di lavoro irregolare o minorile, ovvero di sfruttamento.

La selezione e gli eventuali avanzamenti di carriera del personale avvengono sulla base di valutazioni oggettive e di natura esclusivamente tecnico-qualitativa; è esclusa qualsiasi indagine da parte della

Società ovvero dei vari Responsabili di Funzione sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei Dipendenti e dei Collaboratori.

PARESA rifiuta, non ammette e quindi persegue qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, ovvero condizioni personali e sociali.

4.2 Amministratori, Responsabili e Dirigenti

Gli Amministratori, i Responsabili ed i Dirigenti di PARESA svolgono le loro funzioni nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti nei Paesi in cui questa opera, nonché dei principi espressi nel presente Codice Etico e secondo quanto previsto dal MOGC adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e dalle varie Procedure aziendali.

I suddetti Destinatari agiscono nell'esclusivo interesse di PARESA e perseguono con impegno, diligenza e professionalità gli obiettivi ed i risultati loro assegnati, facendosi, al tempo stesso, promotori e garanti dell'azione eticamente orientata della Società e favorendo la formazione e la diffusione, all'interno della stessa, di una cultura aziendale eticamente sensibile.

4.3 Dipendenti

I Dipendenti di PARESA – nei rapporti sia interni, che esterni – si comportano ed agiscono in maniera conforme alle Leggi vigenti nei Paesi in cui la Società opera ed alle previsioni contenute nel presente Codice Etico, nel rispetto di quanto previsto dal MOGC adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e dalle varie Procedure aziendali.

Tutte le azioni e le iniziative assunte nell'ambito del rapporto di lavoro rispondono alla massima trasparenza e correttezza e devono essere assolte con impegno, diligenza e rigore professionale, in modo tale da offrire ai Clienti ed alla Collettività un servizio di qualità e tutelare il prestigio ed il buon nome della Società.

5 REGOLE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI ESTERNI

5.1 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sono intrattenuti nel più rigoroso rispetto della Legge e dei principi di lealtà, collaborazione e trasparenza. L'assunzione di impegni con la Pubblica Amministrazione da parte della Società è riservata alle Funzioni aziendali a ciò espressamente preposte ed autorizzate, le quali sono tenute ad assolvere ai propri compiti con integrità, indipendenza e correttezza.

È fatto divieto ai Destinatari del presente Codice Etico di dare, offrire o promettere – anche per interposta persona – denaro, beni o altre utilità a Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio o dipendenti dell'Autorità Giudiziaria – ovvero a loro parenti – sia italiani, che stranieri, al fine di promuovere e/o favorire gli interessi della Società, di ripagare i suddetti per un atto del loro Ufficio, ovvero per sollecitarne l'esecuzione di uno contrario a tali doveri.

Nei Paesi stranieri in cui PARESA opera e nei quali l'offerta di doni rientra nel costume tradizionale con il quale vengono mantenuti certi rapporti istituzionali, la Società ammette che i propri Rappresentanti o Procuratori agiscano in tal senso, a condizione però che si tratti di offerte e/o doni di valore modico ovvero appropriato alla natura della relazione e che tale iniziativa non violi comunque le Leggi vigenti in quel Paese, ovvero possa essere percepita come una ricerca di favori indebiti da parte della Società.

5.2 Rapporti con i Clienti

I rapporti con la Clientela – pubblica o privata – sono improntati ai principi di trasparenza, diligenza, onestà, professionalità e imparzialità. Nelle trattative con i Clienti sono vietati comportamenti discriminatori, scorretti o reticenti; la Società fornisce tutte le informazioni necessarie affinché questi

siano messi nelle condizioni di poter assumere ogni decisione e/o determinazione negoziale in modo consapevole.

È vietato dare, offrire o promettere – anche per interposta persona – qualsiasi tipo di regalo o di beneficio, salvo quelli di modico valore o, comunque, coerenti con le normali relazioni commerciali o di cortesia. Nei Paesi stranieri in cui PARESA opera e nei quali l’offerta di doni rientra nel costume tradizionale con il quale vengono condotte e mantenute certe relazioni contrattuali/commerciali, la Società ammette che i propri Rappresentanti o Procuratori agiscano in tal senso, a condizione però che si tratti di offerte e/o doni di valore modico ovvero appropriato alla natura dell’affare e che tale iniziativa non violi comunque le Leggi vigenti in quel Paese, ovvero possa essere percepita come una ricerca di favori indebiti da parte della Società, a discapito di una corretta e leale concorrenza con le altre Imprese del settore.

5.3 Rapporti con i Collaboratori ed i Consulenti

La Società si avvale di Collaboratori e Consulenti di assoluta professionalità, ai quali richiede di osservare i principi e le regole di comportamento di cui al presente Codice Etico, nella convinzione che l’adesione a questi sia il presupposto imprescindibile per il mantenimento di rapporti di reciproca soddisfazione.

Ai Collaboratori ed ai Consulenti di PARESA è altresì richiesto di assolvere agli incarichi loro affidati con onestà, diligenza e serietà.

5.4 Rapporti con i Fornitori

PARESA si avvale di Fornitori di comprovata esperienza ed affidabilità e coltiva con ciascuno di questi rapporti di reciproca fiducia, correttezza e collaborazione.

La scelta dei Fornitori da parte della Società avviene sulla base di specifiche Procedure interne, le quali sono elaborate ed applicate nel rispetto delle norme di Legge e dei principi fondamentali contenuti nel presente Codice Etico e risponde a criteri di valutazione e selezione di natura esclusivamente tecnica e qualitativa.

È fatto divieto ai Destinatari del presente Codice Etico di dare, offrire o promettere – anche per interposta persona – denaro, beni o altre utilità al fine di promuovere e/o favorire gli interessi della Società. Nei Paesi stranieri in cui PARESA opera e nei quali l’offerta di doni rientra nel costume tradizionale con il quale vengono condotte determinate trattative contrattuali, la Società ammette che i propri Rappresentanti o Procuratori agiscano in tal senso, a condizione che si tratti di offerte e di doni di valore modico o appropriato alla natura dell’affare e che tale iniziativa non violi comunque le Leggi vigenti in quel Paese, ovvero possa essere percepita come una ricerca di favori indebiti.

Nel caso in cui un Fornitore ponga in essere comportamenti contrari alla Legge o alle disposizioni del presente Codice Etico – ovvero solleciti gli Amministratori e/o i Dipendenti di PARESA ad assumere iniziative in tal senso – la Società interromperà immediatamente i relativi rapporti in essere, sulla base di specifiche clausole risolutive espresse inserite nei contratti con questo stipulati.

5.5 Rapporti con le Imprese concorrenti e con i Partner commerciali

PARESA svolge la propria attività a livello internazionale ed in un contesto di libero mercato, all’interno del quale agisce assumendo decisioni ed iniziative ispirate esclusivamente ai principi di legalità, correttezza, trasparenza. La Società, infatti, nel rispetto delle Leggi e delle Normative in materia vigenti nei Paesi in cui opera, non pone in essere condotte, né sottoscrive accordi che possano in qualsiasi modo alterare o influenzare negativamente la libera concorrenza.

La Società, di conseguenza, previene, non incoraggia e condanna pratiche scorrette di ogni genere e natura da parte dei propri Dipendenti, Collaboratori o Partner commerciali.

6 VIGILANZA SULL'ATTUAZIONE DEL CODICE

6.1 Responsabile Etico

Ciascun Destinatario del presente documento è tenuto a conoscere i principi e le regole di condotta di cui ai paragrafi precedenti ed è il primo responsabile della loro diffusione e corretta applicazione all'interno dell'Azienda. Al tempo stesso, però, la Società ha individuato nel Responsabile Etico la figura di riferimento per il controllo sulla efficacia, effettività ed attualità del Codice Etico ed alla quale tutti possono rivolgersi per eventuali dubbi sull'interpretazione e sul significato delle prescrizioni ivi contenute.

6.2 Segnalazioni

Ciascun Destinatario che venga a conoscenza dell'esistenza di una violazione del presente Codice Etico, ovvero ne sia ragionevolmente convinto, ha il dovere di informare immediatamente il proprio Responsabile di Funzione e/o il Responsabile Etico; le segnalazioni potranno essere inviate per scritto all'indirizzo "Responsabile Etico c/o Paresa, Via Romea n. 655, 47522 Cesena FC", ovvero a mezzo *e-mail* all'indirizzo acaminati@paresa.it.

PARESA garantisce la riservatezza dell'identità del soggetto che ha effettuato la segnalazione in buona fede e lo tutela da ogni forma di ritorsione o discriminazione che possa essere intesa come in correlazione con la segnalazione stessa.

7 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le disposizioni del presente Codice Etico sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale della Società, nonché dai soggetti aventi con quest'ultima relazioni d'affari di qualsiasi natura. La violazione e l'inosservanza dei principi e delle norme di comportamento descritti nel presente documento lede pertanto il rapporto di fiducia instauratosi tra la Società e i Destinatari dello stesso e legittima PARESA ad intraprendere azioni disciplinari e/o negoziali nei confronti dei responsabili.

La valutazione circa l'idoneità di un comportamento a costituire violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico è effettuata dal Responsabile Etico. Le sanzioni sono quelle tipiche previste dalla Legge e dai CCNL; verranno irrogate dal C.d.A. di PARESA con immediatezza ed imparzialità – a prescindere dall'eventuale instaurazione di un giudizio penale nei casi in cui il comportamento costituisca reato – e possono consistere anche nell'interruzione del rapporto di lavoro, ovvero nella sospensione/revoca dalla carica.

Per i soggetti esterni alla Società (Collaboratori, Consulenti, Fornitori, Clienti), l'inosservanza del presente Codice Etico può comportare la risoluzione del contratto o dell'incarico, nonché la richiesta di risarcimento dei danni eventualmente cagionati.